



*Af Anders Thorup,
formand for
Organistforeningen*

HAR DU TALT MED DIT MENIGHEDSRÅD I DAG?

Så er den årlige frist for ansøgning af lokale, personlige løntillæg atter overstået. Det er endnu for tidligt at sige noget om det samlede resultat, da flere ansøgninger ikke er færdigbehandlede i alle instanser. Nogle konklusioner kan dog drages.

Det er bl.a. tydeligt, at en ansøgnings chance for at blive imødekommet i høj grad afhænger af, hvilken forståelse der er mellem organist og menighedsråd forud for ansøgningen. Det faktum, at det principielt er Organistforeningen, der forhandler og indgår de enkelte aftaler om løntillæg, betyder selvfølgelig ikke, at det ikke er en god ide, at organist og kontaktperson sætter sig sammen og taler om, hvordan de to parter får mest gavn og glæde af hinanden.

Det kan gøres uformelt og som et led i den "daglige" omgang, men også helt formelt og regelstyret i form af MUS-samtalen. Begge måder har sin berettigelse, men undervurder ikke betydningen af den sidste.

I det hele taget gælder det, at ens mulighed for en acceptabel lønudvikling er afhængig af med mellemrum at få bevilget et løntillæg.

For at det skal ske, må man være synlig for menighedsrådet. Man må altså bevidst arbejde på både generelt at udbrede kendskabet til ens fag og funktion og specielt at synliggøre ens egen person og enestående kvalifikationer. Og det kan altså ikke nytte, at man er for fin til at tale om penge eller for beskeden til at tale om sig selv. Så vil man uvægerligt sakke agterud både fagligt og økonomisk.

Kommunikation er virkelig kodeordet på vor tids arbejdsmarked – også i folkekirken. Det er derfor næppe en overraskelse, at en tillægsanmodning, der kommer som en overraskelse for menighedsrådet, næppe har den store chance.

