



Af Anders Thorup,
formand for
Organistforeningen

LOKAL LØN / NY LØN / MERE LØN

Her i maj måned er vi netop halvvejs mellem to forhandlinger af lokale løntillæg (kvalifikationstillæg) for de overenskomstansatte medlemmer, der jo finder sted i november måned.

I forbindelse med den skriftlige beretning, som bringes inde i bladet, så jeg på en statistik over de hidtil opnåede resultater. Der var grund til både (moderat) tilfredshed og bekymring. Godt to ud af tre ansøgninger var imødekommet med et gennemsnitligt løntillæg på ca. 600 kr. månedligt. Et resultat, man hverken kan være helt tilfreds eller helt utilfreds med. Man fristes til at sige som Fanden, da han malede sin rumpe siskengrøn: "net, uden at være prangende"!

Helt tilfredsstillende er dog antallet af ansøgninger. De 49 og 34 ansøgninger de to seneste år er ikke mange fra over 400 overenskomstansatte. Vi må håbe, at dette antal stiger, efterhånden som det ny lønsystem bliver mere indarbejdet. Ikke blot fordi vi selvfølgelig ønsker hvert enkelt medlem så gode vilkår som muligt, men også fordi fagets totale lønsum er af betydning for fordelingen af diverse andre midler mellem de forskellige faggrupper.

Overvej altså hvert år, om du har opnået nye eller større kompetencer, som dit menighedsråd efterspørger/bruger/værdsetter. Det kan typisk ske ved kurser og anden efteruddannelse, men også ved selvstudium eller på anden måde. Husk altid at bringe emnet op ved den årlige MUS-samtale. Alene det faktum, at du har været på arbejdspladsen et antal år; kan være med til at gøre dig væsentlig bedre til at udføre dit hverv. Det hedder erfaring, og er bestemt også en kompetence, der kan retfærdiggøre et løntillæg.

De tjenestemandsansatte medlemmer er for tiden bestemt ikke bedre stillet. Den "lokale" lønforhandling består her i forhandlinger mellem Organistforeningen og Ministeriet for Ligestilling og Kirke om anvendelsen af lokallønspuljen til tillæg, omklassificeringer og lignende. Men i de sidste par overenskomstperioder har denne pulje været så forsvindende lille, at den ikke har haft nogen praktisk betydning, og der er ikke udsigt til nogen snarlig bedring. Yderligere er de tilbageværende tjenestemandsansatte alle enten på slutløn eller nærmer sig det. For at tjenestemændenes lønudvikling ikke helt skal sande til, vil vi arbejde for, at disse overgår til "ny løn" med samme mulighed som de overenskomstansatte for forhandling af lokale løntillæg.